

Gedragcode HSV Almere

Inleiding

Het doel van onze hengelsportvereniging is het bevorderen van de hengelsport. Van belang hierbij is dat iedereen altijd respectvol en verantwoordelijk met de natuur en met elkaar omgaat. Deze visie van de HSV Almere sluit aan bij de ambities van NOC*NSF en de Sportvisunie waar de HSV Almere onderdeel van is.

Op grond van deze geformuleerde waarden, respect en verantwoordelijkheid is een gedragscode opgesteld die voor iedereen binnen de vereniging geldt en toepasbaar is in alle situaties. HSV Almere verwacht dat deze gedragsregels een belangrijke bijdrage leveren aan een veilig sportklimaat en het bevorderen van sportief en verantwoordelijk gedrag zodat iedereen met plezier zijn hobby uitvoert. Deze moderne gedragscode creëert een solide, inclusieve en veilige clubcultuur waarin iedereen zich welkom voelt en zich verantwoordelijk gedraagt.

Gedragscode

Binnen HSV Almere wordt de onderstaande gedragscode gehanteerd:

Kernwaarde Respect:

Respect voor de omgeving

- Respecteer de natuur; ruim afval netjes op en voorkom schade aan de natuur.
- Zorg voor een veilige omgeving, ook qua omgang en materiaalgebruik.

Respect voor anderen

- Draag bij aan een veilige, inclusieve sfeer waarin iedereen zich welkom voelt.
- Handel zorgvuldig; wees eerlijk, transparant, betrouwbaar en aanspreekbaar.
- Toon respect voor alle leden, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht, handicap, geaardheid, cultuur, religie of niveau.
- respecteer en accepteer elk individu; vermijd discriminerende, intimiderende of grensoverschrijdende opmerkingen, verbaal of non-verbaal.
- respecteer en accepteer als je wordt aangesproken op je gedrag bijvoorbeeld door een BOA of verenigingscontroleur.

Respect voor regels en afspraken

- respecteer en accepteer afspraken zoals zijn vastgelegd bij NOC*NSF en de Sportvisunie.
- respecteer afspraken die zijn omschreven in de statuten en het huishoudelijk reglement van de HSV Almere.
- respecteer besluiten die door het bestuur van de HSV Almere, begeleiders van activiteiten en controleurs worden genomen.

Kernwaarde verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid voor de omgeving

- draag zorg voor de juiste spullen om op een veilige manier om te gaan met de gevangen vis en de natuur.

Verantwoordelijkheid voor anderen

- Draag zorg voor andermans spullen en kom niet aan andermans eigendom.
- Draag zorg voor elkaar en let op elkaar: er is niks mis mee om anderen aan te spreken als ze bijvoorbeeld iets met opzet beschadigen.

Verantwoordelijk voor je eigen gedrag

- Draag zorg voor je eigen gedrag: je weet best wat wél mag en wat niet, dat is een kwestie van gezond verstand gebruiken voor het nakomen van gemaakte afspraken; dus geen discriminatie, (digitaal) pesten, intimidatie, beledigingen of grensoverschrijdend gedrag.
- Alcohol en drugs zijn niet toegestaan tijdens jeugdactiviteiten.

Gedragsregels voor begeleiders

Naast algemene gedragsregels gelden binnen de HSV Almere afspraken voor begeleiders van verenigingsactiviteiten zoals (jeugd)wedstrijden en activiteiten of controle van hengelsporters

- Een begeleider van verenigingsactiviteiten realiseert een omgeving en een sfeer die veilig is voor de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten benadert de deelnemer met waardigheid en respect en richt zich alleen op de uitoefening van de verenigingsactiviteit en niet op het privéleven van de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten mag de deelnemer niet op een zodanige wijze aanraken dat de deelnemer en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- Een begeleider zal tijdens verenigingsactiviteiten gereserveerd en met respect omgaan met de deelnemer en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de deelnemer te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) deelnemer behartigt is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

- Een begeleider van verenigingsactiviteiten zal de deelnemer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de deelnemer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten ziet er actief op toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de activiteit is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen. Hiervan wordt te allen tijde melding gemaakt bij het bestuur.
- Verantwoordelijkheid In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien: het ligt binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen en ook hier hoort een melding aan het bestuur van de vereniging bij.

Verklaring Omtrent Gedrag

In deze huidige tijd is een verklaring Omtrent Gedrag onmisbaar voor vrijwilligers.

- Een VOG biedt geen garantie voor een veilig sportklimaat maar werkt hierbij wel ondersteunend.
- Binnen de HSV Almere is een geldige VOG verplicht voor bestuursleden, begeleiders van (jeugd)activiteiten en controleurs.
- Deze VOG dient 3-jaarlijks te worden overlegd aan het bestuur. De secretaris ziet hierop toe.

Vragen, melding of klacht grensoverschrijdend gedrag

Heb je te maken met ongewenst gedrag of denk je dat dit gebeurt binnen de hengelsportvereniging? Probeer dit eerst binnen de vereniging op te lossen. Praat erover met de mensen die erbij betrokken zijn. Informeer ook het bestuur. Lukt dat niet? Neem dan contact op met het Meldpunt veilige en eerlijke Sportvisserij.

Je kunt bellen met **Patricia Koelen, Sonja van der Kooi of Wendy Boonstra**. Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 9:00 tot 17:00 uur via 030-3030900.

<https://www.sportvisserijnederland.nl/over-ons/meldingen-en-klachten/>

Ook bij Centrum Veilige Sport Nederland kun je een melding doen. Deze onafhankelijke instantie is bereikbaar via het telefoonnummer 0900-2025590 (op werkdagen van 8:30 - 17:00 uur) of via www.centrumveiligesport.nl.

Consequenties & handhaving

Er kunnen zich situaties voordoen waar de gedragsregels in meer of mindere mate overschreden worden.

- Daarvoor kan door het bestuur van de HSV op basis van eigen onderzoek gesanctioneerd worden.
- Ook kan een door het bestuur ingestelde adviescommissie zelfstandig een eigen onderzoek uitvoeren en het bestuur adviseren of sprake is van normoverschrijdend gedrag, ongepast gedrag, wangedrag of grensoverschrijdend gedrag. Een adviescommissie bestaat uit minimaal drie leden. Deze leden zijn geen bestuurslid of commissielid, de commissie moet namelijk zelfstandig kunnen opereren.
- Het bestuur legt verantwoording af over uitgesproken sancties aan de Algemene Ledenvergadering.

Wanneer kan het bestuur van de HSV Almere een straf opleggen?

In principe voor elke gedraging waardoor een gebod of een verbod van de vereniging wordt overtreden. Specifiek:

- Als een lid in strijd handelt met een reglement, de statuten, de gedragscode of een besluit van een orgaan negeert of niet naleeft.
- Hetzelfde geldt voor een lid dat in strijd handelt met de heersende gewoontes binnen een vereniging en ook als een lid zich niet naar redelijkheid en billijkheid gedraagt tegenover de vereniging.
- Als de veiligheid en/of belangen van de vereniging of van bepaalde (bestuurs)leden wordt geschaad.
- De overtreding is dusdanig ernstig dat een correctie niet uit kan blijven.

Verbaal geweld:

schelden en beledigen: grove taal, racistische of seksistische opmerkingen, bedreigingen, intimidatie, discriminatie, (digitaal) pesten, roddelen, vernedering: opzettelijk iemand belachelijk maken in het openbaar, schreeuwen, dreigend praten of opzettelijk provoceren.

Psychosociale agressie

- Roddelen en laster: het bewust verspreiden van onjuiste informatie om iemand te schaden.
- Ophitsen of aanzetten tot agressie: anderen aanmoedigen om negatief of gewelddadig gedrag te vertonen.
- Manipulatie en stemmingmakerij: bewust een groep tegen een persoon of groep opzetten.

Fysiek geweld;

- Slaan of stompen: met vuist of hand.
- Schoppen of trappen: opzettelijk iemand raken met de voet.
- Duwen of trekken: agressief iemand wegduwen of vastgrijpen.
- Vastpakken en niet loslaten: bijvoorbeeld bij een worsteling buiten de spelregels.
- Gebruik van hengelsportmateriaal als wapen,
- Fysieke intimidatie: dreigend heel dicht bij iemand komen of blokkeren.

Gebruiken of dealen van drugs

Ongeoorloofd gebruik van alcohol

Vernieling;

(Seksuele) intimidatie;

Diefstal;

Gevaarlijke situaties veroorzaken

- Schending van de gedragscode kan leiden tot waarschuwing, schorsing of royement, conform vastgestelde procedures.
- Bij ernstige misstanden (zoals geweld of misbruik) wordt rechtstreeks een melding gedaan bij het Centrum voor Veilige Sport Nederland (CVSN) en de Sportvisunie.
- Bij diefstal of vernieling wordt aangifte gedaan bij de politie.

Procedure en strafmaat

Wanneer onderzoek is gedaan naar een incident of gebeurtenis dan kan het bestuur overgaan tot het opleggen van een sanctie. Zij hanteert een strafmaat die van licht naar zwaar is opgebouwd:

Een eerste waarschuwing, met of zonder proeftijd.	Dit is vooral bedoeld om grenzen aan te geven en heeft een preventief doel. Het bestuur zal schriftelijk vastleggen dat bij een volgende overtreding een zwaardere sanctie wordt toegepast. Er wordt gesproken van normoverschrijdend gedrag .
Een ernstige waarschuwing, met of zonder proeftijd.	Deze waarschuwing wordt gegeven bij ongepast gedrag. Deze waarschuwing blijft gedurende een periode van maximaal 2 jaar van kracht, daarna krijgt men weer een schone lei. Bij een 2e overtreding binnen de proeftijd volgt automatisch de schorsing voor bepaalde tijd.
Schorsing	Deze straf, maximaal zes maanden, wordt uitgesproken als de overtreding zo ernstig is dat de overtreder gedurende een bepaalde periode dient te worden uitgesloten van enige of alle verenigingsactiviteiten of verenigingstaken. Er is sprake van wangedrag . Deze uitspraak wordt gemeld bij de Sportvisunie.
Royeren (ontzeggen lidmaatschap)	Royeren kan alleen wanneer zeer ernstig wangedrag of grensoverschrijdend gedrag wordt vastgesteld. De consequentie is dat de overtreder definitief uit zijn lidmaatschap wordt gezet. Deze uitspraak wordt gemeld bij de Sportvisunie.

Tijdpad en procedure

Voor het zorgvuldig uitvoeren van een onderzoek wordt de onderstaande procedure gehanteerd:

Wat	Wie	Wanneer
Beoordelen klacht: • Klacht wordt wel of niet in behandeling genomen • Klacht wordt geformuleerd en verstuurd aan betrokkene	Bestuur	Schriftelijk binnen een week na het indienen van de klacht
Toepassen hoor en wederhoor (schriftelijk dan wel mondeling)	Bestuur of adviescommissie	Binnen twee weken nadat klacht is verstuurd aan betrokkene
Na hoor en wederhoor volgt een advies	Bestuur of adviescommissie	Binnen een week na de hoorzittingen
• Bestuur neemt besluit over sancties • Betrokkene(n) worden door bestuur schriftelijk op de hoogte gesteld van besluit (Bij ontzegging lidmaatschap wordt het lid gedurende de beroepstermijn geschorst)	Bestuur	Binnen een week na het ontvangen van het advies
In beroep gaan. Betrokkene kan beroep aantekenen tegen besluit bij een speciale algemene ledenvergadering	Betrokkene	Binnen een maand na de uitspraak (bij schorsing of ontzeggen lidmaatschap)
Bindende uitspraak ALV inzake beroepsprocedure	Aanwezige stemgerechtigde leden	Op deze speciale algemene Ledenvergadering
Het besluit ontzegging lidmaatschap wordt voorgelegd aan de ALV (besluit ALV is bindend)	Bestuur	Op eerstvolgende ALV
Jaarverslag presenteren op ALV	bestuur	Jaarlijks op ALV
Regels, procedures aanpassen.	Bestuur	Jaarlijks op ALV

Communicatie

- Deze gedragscode wordt gepubliceerd op onze website. Lidmaatschap bij de HSV Almere betekent dat de gedragscode en regels worden gerespecteerd en nageleefd.