

Veilig Sportklimaat binnen de HSV Almere

Inleiding

Het doel van onze hengelsportvereniging is het bevorderen van de hengelsport. Van belang hierbij is dat iedereen altijd **respectvol** en **verantwoordelijk** met de natuur en met elkaar omgaat. Deze visie van de HSV Almere sluit aan bij wettelijke regelgeving en de kaders van NOC*NSF en de Sportvisunie waar de HSV Almere onderdeel van is.

In dit document wordt omschreven hoe de HSV Almere deze kaders vertaalt in haar beleid om een Veilig Sportklimaat te realiseren en te garanderen.

Inhoud

Veilig Sportklimaat binnen de HSV Almere	1
Inleiding	1
Kernwaarden, gedragscode, gedragsregels en sanctionering	2
Van kernwaarde naar gedragscode	2
Kernwaarde Respect	2
Kernwaarde Verantwoordelijkheid	3
Gedragsregels specifiek voor begeleiders (richtlijnen NOC*NSF)	3
Aanvullende maatregelen	4
Consequenties & handhaving	4
Wanneer kan het bestuur van de HSV Almere een sanctie opleggen?	5
Overtredingen	5
Meldingen en klachten	6
Inleiding	6
Intern melden	7
Extern melden	7
Sanctionering	7
Procedure melden klachten en beroepsprocedure	8
Communicatie	9

Kernwaarden, gedragscode, gedragsregels en sanctionering

Op grond van de waarden **respect** en **verantwoordelijkheid** is een **gedragscode** opgesteld die voor iedereen binnen de vereniging geldt en toepasbaar is in alle situaties. Deze gedragscode beschrijft de cultuur en de idealen die wij binnen de vereniging nastreven.

Waarom hanteert de HSV Almere een gedragscode:

- Het voorkomt ongelukken en aansprakelijkheidsproblemen.
- Het benadrukt dat veiligheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.
- Het geeft het bestuur een duidelijke basis om op te treden.

Op basis van deze **gedragscode** zijn **normen** en **gedragsregels** geformuleerd. Dit zijn concrete afspraken die helder maken wat wel en niet mag, zodat iedereen weet wat er van hem/haar verwacht wordt.

Toch kunnen zich situaties voordoen waarin iemand zich niet aan de gedragsregels houdt en een **overtreding** begaat. Indien de overtreding dusdanig ernstig is kan het bestuur overgaan tot **sanctionering**.

HSV Almere verwacht dat de **gedragscode**, de **normen** en **gedragsregels** en het **sanctioneringsbeleid** een belangrijke bijdrage leveren aan een Veilig Sportklimaat en het bevorderen van sportief en verantwoordelijk gedrag zodat iedereen met plezier zijn/haar hobby uitvoert. Dit beleid faciliteert een solide, inclusieve en veilige clubcultuur waarin iedereen zich welkom voelt en zich verantwoordelijk gedraagt.

Hoe de gedragscode, de gedragsregels zich tot elkaar verhouden en hoe het proces van sanctionering is ingericht wordt hieronder beschreven.

Van kernwaarde naar gedragscode

De HSV Almere heeft **kernwaarden** geformuleerd die richting geven aan wie wij zijn en waar wij voor staan. Kernwaarden vormen het fundament van de cultuur en bepalen hoe leden van de HSV Almere met elkaar omgaan. De kernwaarden **Respect** en **Verantwoordelijkheid** willen wij écht tot leven brengen. Het is niet genoeg om ze alleen op papier te zetten. Ze moeten vertaald worden naar normen en concreet gedrag dat zichtbaar is in de dagelijkse praktijk. Dit gebeurt via een **gedragscode** en daarvan afgeleide **normen** en geconcretiseerde **gedragsregels**.

Kernwaarde Respect

We onderscheiden bij de kernwaarde respect de volgende **normen** en **gedragsregels**:

Respect voor de omgeving

- Respecteer de natuur; houd je omgeving netjes, ruim afval op en voorkom schade aan de natuur.
- Zorg voor een veilige omgeving, ook qua omgang en materiaalgebruik.

Respect voor anderen

- Draag bij aan een veilige, inclusieve sfeer waarin iedereen zich welkom voelt.
- Handel zorgvuldig; wees eerlijk, transparant, betrouwbaar en aanspreekbaar.

- Toon respect voor alle leden, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht, handicap, geaardheid, cultuur, religie of niveau.
- Respecteer en accepteer elk individu; vermijd discriminerende, intimiderende of grensoverschrijdende opmerkingen, verbaal of non-verbaal.
- Respecteer en accepteer als je wordt aangesproken op je gedrag bijvoorbeeld door een BOA of verenigingscontroleur.

Respect voor regels en afspraken

- Respecteer en accepteer afspraken zoals zijn vastgelegd bij NOC*NSF en de Sportvisunie.
- Respecteer afspraken die zijn omschreven in de statuten en het huishoudelijk reglement van de HSV Almere.
- Respecteer besluiten die door het bestuur van de HSV Almere, of door begeleiders van activiteiten en controleurs worden genomen.

Kernwaarde Verantwoordelijkheid

We onderscheiden bij de kernwaarde Verantwoordelijkheid de volgende normen en gedragsregels:

Verantwoordelijkheid voor de omgeving

- Draag zorg voor de juiste spullen om op een veilige manier om te gaan met de gevangen vis en de natuur.

Verantwoordelijkheid voor anderen

- Draag zorg voor andermans spullen en kom niet aan andermans eigendom.
- Help elkaar als dat gevraagd wordt.
- Draag zorg voor elkaar voor elkaar: er is niks mis mee om anderen aan te spreken als ze bijvoorbeeld iets met opzet beschadigen.

Verantwoordelijk voor je eigen gedrag

- Draag zorg voor je eigen gedrag: je weet best wat mag en wat niet, dat is een kwestie van gezond verstand gebruiken voor het nakomen van gemaakte afspraken.

Gedragsregels specifiek voor begeleiders (richtlijnen NOC*NSF)

Naast algemene gedragscode gelden binnen de HSV Almere regels en afspraken voor begeleiders van verenigingsactiviteiten zoals (jeugd)wedstrijden of activiteiten of controles van hengelsporters), zoals NOC*NSF van een aangesloten sportvereniging verwacht.

- Een begeleider van verenigingsactiviteiten realiseert een omgeving en een sfeer die veilig is voor de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten benadert de deelnemer met waardigheid en respect en richt zich alleen op de uitoefening van de verenigingsactiviteit en niet op het privéleven van de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de deelnemer.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten mag de deelnemer niet op een zodanige wijze aanraken dat de deelnemer en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting

als seksueel of erotisch van aard zal ervaren zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

- Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- Een begeleider zal tijdens verenigingsactiviteiten gereserveerd en met respect omgaan met de deelnemer en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de deelnemer te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) deelnemer behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten zal de deelnemer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de deelnemer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- Een begeleider van verenigingsactiviteiten ziet er actief op toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de deelnemer is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen. Hiervan wordt te allen tijde melding gemaakt bij het bestuur.
- Verantwoordelijkheid In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen en ook hier hoort een melding bij aan het bestuur van de vereniging.

Aanvullende maatregelen

Verklaring Omtrent Gedrag

In deze huidige tijd is een verklaring Omtrent Gedrag onmisbaar voor vrijwilligers.

- Een VOG biedt geen garantie voor een Veilig Sportklimaat, maar werkt hierbij wel ondersteunend.
- Binnen de HSV Almere is een geldige VOG verplicht voor bestuursleden, begeleiders van jeugdactiviteiten en controleurs.
- Deze VOG dient 3-jaarlijks te worden overlegd aan het bestuur. De secretaris ziet hierop toe.

Consequenties & handhaving

Er kunnen zich situaties voordoen waar de gedragsregels in meer of mindere mate overschreden worden.

- Het bestuur van de HSV op basis van eigen onderzoek sanctioneren.
- Het bestuur kan een adviescommissie instellen die de opdracht krijgt zelfstandig een eigen onderzoek uit te voeren en het bestuur te adviseren.
- Een adviescommissie bestaat uit minimaal drie leden. Deze leden zijn geen bestuurslid of commissielid, de commissie moet namelijk zelfstandig kunnen opereren.
- Het bestuur legt verantwoording af over uitgesproken sancties aan de Algemene Ledenvergadering.

Wanneer kan het bestuur van de HSV Almere een sanctie opleggen?

In principe voor elke gedraging waardoor een gebod of een verbod van de vereniging wordt overtreden. Hierbij wordt het volgende **waarderingskader** gehanteerd:

- Als een lid in strijd handelt met een **de statuten, het huishoudelijk reglement, de gedragscode, de normen en de gedragsregels** of een **besluit** van een formeel orgaan negeert of niet naleeft
- Hetzelfde geldt voor een lid dat in strijd handelt met de **heersende gewoontes** binnen een vereniging en ook als een lid zich niet naar **redelijkheid** en **billijkheid** gedraagt tegenover de vereniging en de vereniging in **diskrediet** brengt.
- Als de **veiligheid en/of belangen** van de vereniging of van bepaalde leden wordt geschaad.
- De overtreding is dusdanig ernstig dat een sanctie niet uit kan blijven.

Overtredingen

Een overtreding van de gedragsregels betekent dat iemand zich niet houdt aan de afspraken die zijn vastgelegd om gewenst gedrag in de organisatie te waarborgen. Het gaat niet om wettelijke overtredingen, maar om interne **normen** die voortkomen uit **de kernwaarden, de gedragscode** en zijn geconcretiseerd in **gedragsregels**.

We hanteren de volgende soorten overtredingen:

Verbaal geweld

- Schelden en beledigen, grove taal, racistische of seksistische opmerkingen, bedreigingen, Intimidatie, discriminatie, (digitaal) pesten, vernedering: opzettelijk iemand belachelijk maken in het openbaar, schreeuwen, dreigend praten of opzettelijk provoceren.

Psychosociale agressie

- Roddelen en laster: bewust verspreiden van onjuiste informatie om iemand te schaden.
- Ophitsen of aanzetten tot agressie: anderen aanmoedigen om negatieve en/of gewelddadig uitingen en/of gedrag te vertonen.
- Manipulatie en stemmingmakerij: bewust een groep tegen een persoon of groep opzetten.

Fysiek geweld

- Slaan of stompen: met vuist of hand.
- Schoppen of trappen: opzettelijk iemand raken met de voet.
- Duwen of trekken: agressief iemand wegduwen of vastgrijpen.
- Vastpakken en niet loslaten: bijvoorbeeld bij een worsteling buiten de spelregels.
- Gebruik van hengelsportmateriaal als wapen,
- Fysieke intimidatie: dreigend heel dicht bij iemand komen of blokkeren.

Gebruiken of dealen van drugs

- Gebruik, bezit of verhandelen van drugs.
- Deelname aan verenigingsactiviteiten onder invloed van drugs.

Ongeoorloofd gebruik van alcohol

- Gebruik van alcohol tijdens jeugdactiviteiten.
- Deelname aan verenigingsactiviteiten onder invloed van alcohol.

Vernieling

- Opzettelijk beschadigen of kapotmaken van clubmaterialen en of eigendommen van andere leden of bezoekers

(Seksuele) intimidatie

- Ongewenste seksuele opmerkingen of grappen
- Ongepaste aanrakingen of fysiek contact
- Staren of gebaren met seksuele lading
- Digitale intimidatie (via app, mail, social media, foto's)
- Dwang of druk om seksuele handelingen te verrichten

Diefstal

Het opzettelijk en zonder toestemming wegnemen van:

- Verenigingsmaterialen.
- Geld of waardevolle spullen van de vereniging.
- Eigendommen van andere leden of bezoekers.
- Ook poging tot diefstal of helpen bij diefstal valt hieronder.

Gevaarlijke situaties veroorzaken

- Niet opruimen van materialen waardoor struikelgevaar ontstaat.
- Het negeren van veiligheidsinstructies

NB:

- Schending van de gedragscode kan leiden tot waarschuwing, schorsing of roeyement (ontzetting), conform vastgestelde procedures
- Bij ernstige misstanden (zoals geweld of misbruik) wordt rechtstreeks een melding gedaan bij het Centrum voor Veilige Sport Nederland (CVSN) en de Sportvisunie.
- Bij diefstal of vernieling wordt aangifte gedaan bij de politie.

Meldingen en klachten

Onze meldings- of klachtenprocedure binnen onze vereniging is bedoeld om **zorgen, ongewenst gedrag of nalevingsproblemen op** een veilige en gestructureerde manier te kunnen aankaarten en te beoordelen. Hieronder een inleidende uitleg inclusief structuur van onze procedure.

Inleiding

Een goed georganiseerde meld- of klachtenprocedure helpt de HSV Almere om een veilige en vertrouwde omgeving te behouden. Het biedt heldere stappen voor:

- het signaleren en anoniem of geïnformeerd melden van incidenten.
- het zorgvuldig en vertrouwenwekkend behandelen van meldingen of klachten.

- het voorkomen van herhaling en mogelijk doorverwijzen naar externe partijen.

Intern melden

Heb je te maken met ongewenst gedrag of denk je dat dit gebeurt binnen de hengelsportvereniging? Probeer dit eerst binnen de vereniging op te lossen. Praat erover met de mensen die erbij betrokken zijn en informeer het **bestuur** van de HSV Almere: info@hsvalmere.nl

Extern melden

Lukt een interne melding bij het **bestuur** niet of is de stap te groot. Neem dan contact op met het Meldpunt veilige en eerlijke Sportvisserij. Je kunt bellen met **Patricia Koelen, Sonja van der Kooi** of **Wendy Boonstra**.

Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 9:00 tot 17:00 uur via 030-3030900.

<https://www.sportvisserijnederland.nl/over-ons/meldingen-en-klachten/>

Ook bij **Centrum Veilige Sport Nederland** kun je een melding doen. Deze onafhankelijke instantie buiten de sportvisserij is bereikbaar via het telefoonnummer 0900-2025590 (op werkdagen van 8:30 - 17:00 uur) of via <https://centrumveiligesport.nl/contact>

Sanctionering

Wanneer onderzoek is gedaan naar een incident of gebeurtenis dan kan het bestuur overgaan tot het opleggen van een sanctie. Zij hanteert een strafmaat die van licht naar zwaar is opgebouwd:

Een eerste waarschuwing, met of zonder proeftijd.	Dit is vooral bedoeld om grenzen aan te geven en heeft een preventief doel. Het bestuur zal schriftelijk vastleggen dat bij een volgende overtreding een zwaardere sanctie wordt toegepast. Er wordt gesproken van ongepast gedrag .
Een ernstige waarschuwing, met of zonder proeftijd.	Deze waarschuwing wordt gegeven bij normoverschrijdend gedrag . Deze waarschuwing blijft gedurende een periode van maximaal 2 jaar van kracht, daarna krijgt men weer een schone lei. Bij een 2e overtreding binnen de proeftijd volgt automatisch de schorsing voor bepaalde tijd.
Schorsing (ontzegging)	Deze straf, maximaal zes maanden, wordt uitgesproken als de overtreding zo ernstig is dat de overtreder gedurende een bepaalde periode dient te worden uitgesloten van enige of alle verenigingsactiviteiten of verenigingstaken. Er is sprake van wangedrag . Deze uitspraak wordt gemeld bij de Sportvisunie
Royeren (ontzetting uit lidmaatschap)	Royeren of ontzetting kan alleen wanneer zeer ernstig wangedrag of grensoverschrijdend gedrag wordt vastgesteld. De consequentie van deze kaart is dat de overtreder definitief uit zijn lidmaatschap wordt gezet. Deze uitspraak wordt gemeld bij de Sportvisunie.

Procedure melden klachten en beroepsprocedure

Voor het zorgvuldig uitvoeren van een onderzoek om meldingen en klachten te onderzoeken en te beoordelen wordt een **gestructureerde werkwijze** gehanteerd. Deze is schematisch weergegeven.

Wat	Wie	Wanneer
Melding of klacht indienen mondeling of schriftelijk bij het bestuur, of via de Sportvisunie of Centrum Veilige Sport Nederland	Indiener: melder	Op ieder moment
Bevestiging sturen	ontvanger	Binnen twee dagen
Beoordeling ontvankelijkheid en rapporteren aan indiener	ontvanger	Binnen een week
Intern binnen de HSV Almere		
Intakegesprek – inventarisatie van de melding, context en betrokkenen.	Bestuur of adviescommissie	Binnen twee weken nadat klacht is verstuurd aan betrokkene
Eventueel ondersteuning aanbieden	Slachtofferhulp, Centrum Veilige Sport Nederland	Indien gewesnt
Toepassen hoor en wederhoor: (schriftelijk dan wel mondeling)	Bestuur of adviescommissie	Binnen twee weken
Afwegingen en een advies	Bestuur of adviescommissie	Binnen een week na de hoorzittingen
Bestuursvergadering - Bestuur neemt besluit over sancties - Betrokkene(n) worden door bestuur schriftelijk op de hoogte gesteld van besluit (Bij ontzetting lidmaatschap wordt het lid gedurende de bezwaartermijn geschorst)	Bestuur	Binnen een week na het ontvangen van het advies
Beroepsprocedure: Betrokkene kan schriftelijk beroep aantekenen bij het bestuur tegen het besluit	Betrokkene	Binnen een maand na de uitspraak
Beoordelen beroep en uitslag schriftelijk rapporteren aan betrokkene	bestuur	Binnen een maand na het ontvangen van het beroepsschrift
Ontzetting lidmaatschap		
Bindende uitspraak ALV (meerderheid van stemmen)	Aanwezige stemgerechtigde leden	Op deze speciale algemene Ledenvergadering door het bestuur georganiseerd

Algemeen		
Nazorg & evaluatie	Alle betrokkenen	Na afhandeling
In jaarverslag voor ALV jaarlijkse rapportage opnemen over aard, aantal en afhandeling meldingen en klachten	Bestuur	Jaarlijks in jaarverslag en op ALV
Op basis van ervaringen en inzichten regels, procedures bijstellen	Bestuur	Jaarlijks in jaarverslag en op ALV

Communicatie

- Deze gedragscode wordt gepubliceerd op onze website. Lidmaatschap bij de HSV Almere betekent dat de gedragscode en regels worden gerespecteerd en nageleefd.