
“Hengelsport met en voor elkaar”

Vrijwilligersbeleid van HSV Almere

inleiding

Voor het reilen en zeilen binnen HSV Almere is de inzet van vrijwilligers belangrijk. Vrijwilligers enthousiasmeren is tegenwoordig geen vanzelfsprekendheid, daar moet je als vereniging je best voor doen. HSV Almere-Almere wil dat en kan dat en zet zich daarom continu in op het werven en behouden van vrijwilligers om de vereniging draaiende te houden. Voorwaarde is een goede sfeer en een gezellige en motiverende gemeenschap, waarbinnen vrijwilligers zich gezien en gewaardeerd voelen. Daarom heeft HSV Almere-Almere als motto: ***“Hengelsport met en voor elkaar”***.

Niet alleen levert vrijwilligerswerk een bijdrage aan de club zelf, maar draagt vrijwilligerswerk bij aan ieders persoonlijke ontwikkeling. Je levert een bijdrage aan je eigen club en daarbij ook aan (de lokale) gemeenschap, je doet nieuwe en leuke sociale contacten op en je kunt vaardigheden ontwikkelen die je ook op je cv kunt zetten.

Om de taken en werkzaamheden binnen de vereniging op een gestructureerde, maar ook plezierige manier uit te kunnen voeren is vrijwilligersbeleid opgesteld. Hierin zijn uitgangspunten, regels en afspraken opgenomen die als leidraad dienen voor het te voeren beleid en het maken van afspraken.

Doelstellingen

Vrijwilligersbeleid dient aan te sluiten bij visie en doelstellingen van HSV Almere. De kern hiervan is dat elke vorm van sportvisserij met plezier kan worden uitgeoefend door jong en oud, valide en minder valide. Dat betekent dat de vereniging zich niet alleen richt op ‘reguliere’ hengelsporters maar zich juist ook actief inzet om sportparticipatie te bevorderen van groepen waarbij het beoefenen van de hengelsport niet vanzelfsprekend is. Denk hierbij aan kinderen uit opvanghuizen en pleegzorg of bewoners van Almeerse woonzorgcentra. De Commissie Maatschappelijke betrokkenheid van HSV Almere heeft contacten en met diverse organisaties en organiseert jaarlijks diverse activiteiten voor deze specifieke doelstellingen.

Met doelstellingen alleen heb je nog geen vrijwilligersbeleid en zeker geen vrijwilligers. Om een bruisende gemeenschap te creëren met actieve vrijwilligers die de vereniging een warm hart toedragen en willen bijdragen aan het realiseren van de ambities zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

inhoudelijk

- Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. De statuten, het huishoudelijk reglement, de gedragscode en afspraken zijn leidend.
- Vrijwilligerstaken zijn motiverend, plezierig en waar mogelijk uitdagend.
- Het eigenaarschap ligt voor een groot deel bij de vrijwilliger. Hiervoor werkt onze HSV met zelfstandige commissies die verantwoordelijk zijn voor de organisatie, verdeling en uitvoering van de taken.
- Iedere commissie werkt met een jaarplan dat door het bestuur wordt goedgekeurd. Op grond van het jaarplan wordt door het bestuur een budget toegekend, waarover door de commissie verantwoording wordt afgelegd aan het bestuur en de leden.
- De commissies zijn adviserend aan het bestuur.
- Vrijwilligerswerk draagt bij aan persoonlijke ontwikkeling en wordt door het bestuur ondersteund of gefaciliteerd in bijvoorbeeld cursussen.
- Vrijwilligerswerk Iedere commissie kent maximaal twee commissiecoördinatoren.
- Iedere vrijwilliger heeft recht op begeleiding en ondersteuning.
- Vrijwilligerswerk wordt in woord en gebaar gewaardeerd.

Organisatorisch

- Vrijwilligersbeleid is belegd bij één van de bestuursleden. Deze legt jaarlijks verantwoording af aan het bestuur en de leden.
- Dit bestuurslid is verantwoordelijk voor de communicatie over en met de vrijwilligers en houdt ze betrokken.
- Van alle vrijwilligerstaken zijn taakomschrijvingen aanwezig.
- Jaarlijks worden evaluatiegesprekken gevoerd met de verschillende commissies.
- Werving vrijwilligers is een continu proces, om het uitvoeren van alle activiteiten te garanderen.

Vrijwilligersbeleid

In dit vrijwilligersbeleid zijn afspraken vastgelegd met betrekking tot werven, coördineren, behouden en waarderen van de vrijwilligers. Afgesloten wordt met de belangrijkste taakomschrijvingen

Werven

Het werven van vrijwilligers is een continue proces. Het verantwoordelijke bestuurslid fungeert als vrijwilligerscoördinator. Dat houdt in dat hij zicht heeft en houdt op de ‘bezetting’ van de diverse vrijwilligerstaken. Waar mogelijk wordt gewerkt met een dubbele of schaduwbezetting. Dat voorkomt stress en problemen wanneer één van de taken niet meer wordt uitgevoerd.

De meest effectieve vorm van werven is door in gesprek te gaan met leden die aanwezig zijn bij activiteiten van de vereniging zelf. Dat betekent dat bestuursleden, commissieleden actief in gesprek gaan om de vereniging te promoten en leden enthousiast te maken om zich aan de vereniging te binden.

Werving geschiedt ook via de website en de Facebookpagina. Hiervoor worden korte wervende teksten geschreven. Voor de diverse vrijwilligerstaken zijn taakomschrijvingen beschikbaar waarnaar verwezen wordt.

Voor der werving van specifieke of meer ingewikkelde vrijwilligerstaken zoals ledenadministratie of penningmeester kan ook geput worden uit het aanbod van diverse vrijwilligerscentrales. De HSV heeft hierover overleg met de vrijwilligerscentrale Almere (VMCA).

Coördineren

De vrijwilligerscoördinator zorgt ervoor dat nieuwe vrijwilligers op de juiste plaats terechtkomen. Het moet namelijk leuk en interessant blijven voor de vrijwilliger om vrijwillige taken uit te voeren. Daarom wordt hierbij rekening gehouden met de kwaliteiten en motivatie van de vrijwilligers. Vrijwilligers kunnen ten alle tijden aan de vrijwilligerscoördinator aangeven dat zij van taak willen veranderen. De vrijwilligerscoördinator zorgt voor een nieuwe, passende match tussen vrijwilliger en vacature.

Behouden

Misschien nog wel belangrijker dan het werven van vrijwilligers, is het behouden van vrijwilligers. Vrijwilligers ‘dragen’ de vereniging en de vereniging ziet ze niet graag vertrekken. Om dit zoveel mogelijk te voorkomen is het belangrijk dat er structuur is in het behouden van vrijwilligers. Dit wordt binnen onze HSV op de volgende manier vorm gegeven:

- Vrijwilligers worden actief bij de vereniging betrokken, dat verhoogd de betrokkenheid en het gemeenschapsgevoel. Hiervoor kent de vereniging een commissiestructuur die aan de hand van een jaarplan een budget krijgt toegekend en geheel zelfstandig de uitvoering ter hand neemt. Het eigenaarschap ligt dus bij de commissiecoördinator en de commissieleden zelf.

- Verder hebben commissiecoördinatoren een adviserende stem bij het vaststellen van beleid. Alvorens beleid wordt vastgesteld worden commissieleden betrokken bij de totstandkoming ervan. Uiteraard kunnen de commissies actief bijdragen en voorstellen doen of indienen. Concreet betekent dit dat jaarlijks 4 gezamenlijke vergaderingen worden georganiseerd (bestuur en commissies).

Begeleiden en ondersteunen

In principe worden vrijwilligers voornamelijk ingewerkt door de commissie waarvan zij lid zijn geworden. De begeleiding bestaat uit een duidelijke uitleg en toelichting op de werkzaamheden en een kennismaking met de andere leden van de commissie en andere commissie.

Belangrijk is dat er binnen commissies periodiek geëvalueerd wordt (bijvoorbeeld halfjaarlijks) over hoe de werkzaamheden verlopen en of de commissieleden het naar de zin hebben. Elke commissie heeft daarom een commissiecoördinator die zorg draagt voor de uitvoering van deze evaluatie. Elke commissie kan haar eigen afspraken hierover maken en vastleggen. Eenmaal per jaar is hier ook de vrijwilligerscoördinator bij betrokken.

De vrijwilligerscoördinator zorgt daarnaast voor vrijwilligers die niet tot een commissie behoren. Hij evalueert jaarlijks met elke vrijwilliger hoe de werkzaamheden verlopen

Daarnaast is het ook verantwoordelijkheid van de bestuursleden om een aantal keer per jaar even kort te informeren bij deze vrijwilligers hoe het gaat en of ze problemen ondervinden.

Waarderen en belonen

Belangrijk is dat de vrijwilligers gerespecteerd en gewaardeerd worden door alle leden. Het vrijwilligerswerk staat immers ten dienste van de leden. Zij doen het werk voor hen. Alle leden dienen daarom respectvol om te gaan met de vrijwilligers en te erkennen dat zij belangrijk werk verzetten. Een complimentje of een schouderklopje op zijn tijd is dan ook zeker op zijn plaats. Dat is bij een hengelsportvereniging niet eenvoudig aangezien zij niet over een eigen complex of accommodatie beschikt waar leden elkaar ontmoeten. Als blijk van waardering wordt een jaarlijkse vrijwilligersdag georganiseerd, waar alle vrijwilligers in het zonnetje worden gezet.

Met een financiële beloning (vrijwilligersbijdrage is onze HSV terughoudend, geen enkel bedrag staat in verhouding met de tijd en de inspanning die een vrijwilliger levert. In het huishoudelijk reglement is opgenomen dat jaarlijks 1 euro van het aantal leden besteed kan worden aan het toekennen van een vrijwilligersbijdrage. Het bestuur kan jaarlijks een vergoeding vaststellen en toekennen.

Deskundigheidsbevordering

Sommige taken vereisen meer kennis dan andere taken. Een vrijwilliger heeft de benodigde kennis niet altijd in huis. Er bestaat dan de mogelijkheid tot opleiding en scholing, eventueel op kosten van de vereniging, denk aan de taken ledenadministratie of penningmeester of het begeleiden van jeugd. Een vrijwilliger kan hier zelf op aandringen of vanuit het bestuur toe worden verzocht. Voor het begeleiden van jeugd wordt bijvoorbeeld verwacht dat de commissieleden zich professionaliseren door het volgen van de cursus viscoach of vismeester die wordt verzorgd door Sportvisserij Nederland. Wanneer er sprake is van kinderen met specifieke begeleidingsvragen wordt gebruikt gemaakt van (ortho) pedagogische kennis die binnen de vereniging aanwezig is.

Vrijwilligersverzekering (VNG)

Vanaf 1 juli 2009 zijn vrijwilligers(organisaties) automatisch verzekerd via de gemeente Almere. De gemeente heeft bij Centraal Beheer Achmea twee verzekeringspakketten afgesloten die de risico's van het vrijwilligerswerk afdekken. Het betreft de VNG Vrijwilligers BasisPolis en de VNG Vrijwilligers PlusPolis. De verzekeringspakketten bieden een zeer ruime dekking. Er is geen administratie of registratie van de vrijwilligers(organisaties) nodig.

De BasisPolis bestaat uit:

- Ongevallen- en persoonlijke eigendommenverzekering voor Vrijwilligers
- Aansprakelijkheidsverzekering voor Vrijwilligers

De PlusPolis bestaat uit:

- Aansprakelijkheidsverzekering voor Rechtspersonen
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering voor Vrijwilligers
- Verkeersaansprakelijkheidsverzekering voor Rechtspersonen
- Rechtsbijstandverzekering voor Vrijwilligers

VOG Verklaring omtrent het gedrag (VOG)

De HSV wil op alle mogelijke manieren een veilige vereniging zijn. Daarom wordt van iedere vrijwilliger een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

Vrijwilligerstaken

De HSV Almere-Almere onderscheidt verschillende vrijwilligerstaken die hieronder worden kort de verantwoordelijkheden van de verschillende taken beschreven. Aansluitend volgen de specifieke taakomschrijvingen.

Bestuur

Dagelijks leiding geven aan de vereniging op basis van het, door de Algemene Ledenvergadering, vastgestelde beleid.

Voorzitter

Zorgdragen voor een overzichtelijk en gestructureerde eenheid binnen het bestuur en de vereniging.

Secretaris

Zorgdragen voor alle correspondentie binnen de vereniging.

Penningmeester

Zorgdragen van een goede financiële administratie.

Algemeen bestuurslid

Zorgdragen voor toegekende bestuurs- en/of commissietaken.

Vrijwilligerscoördinator

Het coördineren van het vrijwilligerswerk binnen de vereniging.

Ledenadministrateur

Zorgdragen voor een up to date ledenbestand.

Webmaster

Zorgdragen voor de ontwikkeling en het onderhoud van de website van de vereniging.

Materialenman (commissie)

Zorgdragen voor het beheer, het onderhoud en de aanschaf van (wedstrijd)materialen en/of middelen.

Commissievoorzitter

Coördineert de uitvoering van commissieactiviteiten.

Commissielid

Draagt zorg voor de uitvoering van commissieactiviteiten.