

## **Inleiding**

Het doel van onze hengelsportvereniging is het bevorderen van de hengelsport. Van belang hierbij is dat iedereen altijd respectvol en verantwoordelijk met de natuur en met elkaar omgaat. Deze visie van de HSV Almere sluit aan bij de ambities van NOC\*NSF, waar Sportvisserij Nederland zich in 2013 bij heeft aangesloten (Sportvisserij Nederland, 2012).

Op grond van deze geformuleerde waarden verantwoordelijkheid en respect is een gedragscode opgesteld die voor iedereen binnen de vereniging geldt en toepasbaar is in alle situaties.

HSV Almere verwacht dat deze gedragsregels een belangrijke bijdrage leveren aan een veilig sportklimaat en het bevorderen van sportief gedrag zodat iedereen met plezier zijn hobby uitvoert. Toch zullen zich situaties voordoen waar de gedragsregels in meer of mindere mate overschreden worden. Daarvoor kan door het bestuur van de HSV op ieder moment een Adviescommissie in het leven geroepen die er op toe moet zien dat de gedragscode wordt nageleefd.

## **Gedragscode**

Binnen HSV Almere wordt de onderstaande gedragscode gehanteerd:

### **RESPECT**

1. respecteer de natuur
2. respecteer en accepteer afspraken zoals zijn vastgelegd bij Sportvisserij Nederland en zijn omschreven in de statuten en het huishoudelijk reglement van de HSV Almere
3. respecteer en accepteer elk individu
4. respecteer en accepteer het als je wordt aangesproken op je gedrag bijvoorbeeld door een BOA

### **VERANTWOORDELIJKHEID**

5. voor de juiste spullen om op een veilige manier om te gaan met de gevangen vis en de natuur
6. voor je eigen spullen en ruim je rommel op
7. voor andermans spullen en kom niet aan andermans eigendom.
8. voor elkaar: er is niks mee om anderen te zeggen dat ze zich misdragen, als ze bijvoorbeeld iets met opzet beschadigen
9. voor je eigen gedrag: je weet best wat mag en wat niet, dat is een kwestie van gezond verstand gebruiken voor het nakomen van gemaakte afspraken

## **Gedragsregels voor begeleiders**

Naast algemene gedragsregels gelden binnen de HSV Almere afspraken voor begeleiders van verenigingsactiviteiten zoals (jeugd)wedstrijden of activiteiten of controles van hengelsporters)

1. Een begeleider van verenigingsactiviteiten realiseert een omgeving en een sfeer die veilig is voor de deelnemer
2. Een begeleider van verenigingsactiviteiten benadert de deelnemer met waardigheid en respect en richt zich alleen op de uitoefening van de verenigingsactiviteit en niet op het privéleven van de deelnemer.
3. Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de deelnemer.
4. Een begeleider van verenigingsactiviteiten mag de deelnemer niet op een zodanige wijze aanraken dat de deelnemer en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
5. Een begeleider van verenigingsactiviteiten onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
6. Een begeleider zal tijdens verenigingsactiviteiten gereserveerd en met respect omgaan met de deelnemer en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt.
7. Een begeleider van verenigingsactiviteiten heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de deelnemer te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) deelnemer behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
8. Een begeleider van verenigingsactiviteiten zal de deelnemer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. De begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de deelnemer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
9. Een begeleider van verenigingsactiviteiten ziet er actief op toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de deelnemer is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen. Hiervan wordt te allen tijde melding gemaakt bij het bestuur.
10. Verantwoordelijkheid In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen en ook hier hoort een melding bij aan het bestuur van de vereniging.

## **Verklaring Omtrent Gedrag**

In deze huidige tijd is een verklaring Omtrent Gedrag onmisbaar voor vrijwilligers. Een VOG biedt geen garantie voor een veilig sportklimaat, maar werkt hierbij wel ondersteunend. Binnen de HSV Almere is een geldige VOG verplicht voor bestuursleden, begeleiders van jeugdactiviteiten en controleurs. Deze VOG dient 3-jaarlijks te worden overlegd aan het bestuur. De secretaris ziet hierop toe.

### **De Adviescommissie**

Niet alleen een VOG helpt om een veilig sportklimaat te realiseren, ook het instellen van een Adviescommissie is van belang. Deze stelt leden in staat om, klachten over zaken en gebeurtenissen aan de orde te stellen. De klachten hebben alleen betrekking op een gedraging (of het nalaten van een gedraging). Het gaat dan om overschrijdend gedrag in verenigingsverband, of daarbuiten waarbij de relatie tussen het gedrag en de hengelsportvereniging duidelijk aanwezig is. De Adviescommissie zal altijd eerst beoordelen of de weg naar het opleggen van sancties kan worden vermeden.

### **Samenstelling**

Een adviescommissie kan door het bestuur in het leven geroepen worden en bestaat uit minimaal drie leden. Deze leden zijn geen bestuurslid of commissielid, zij moet namelijk zelfstandig kunnen opereren.

### **De vertrouwenscontactpersoon**

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft m.b.t. seksuele intimidatie (SI) of andere grensoverschrijdend gedrag (agressie, pesten, discriminatie, e.d.) naast fraude, of over een concreet incident een gesprek wil met de vereniging.

De vertrouwenscontactpersoon is nog vacant.

Contactgegevens: [vertrouwenspersoon@hsvalmere.nl](mailto:vertrouwenspersoon@hsvalmere.nl)

### **Taken**

De Adviescommissie heeft dan ook de volgende taken:

- Adviseren en begeleiden van leden, vrijwilligers binnen de HSV
- Adviseren en begeleiden van functionarissen binnen de HSV
- Onderzoeken en beoordelen van klachten over overschrijden van de gedragscode
- Uitbrengen van advies naar aanleiding van een klacht bij het overschrijden van de Gedragscode

### **Specifieke taken vertrouwenscontactpersoon**

De VCP is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Hij/zij luistert naar en adviseert leden met betrekking tot vraagstukken als:

- Pesten en gepest worden; (lees hier het GHC pestprotocol)
- discriminatie
- Grensoverschrijdend gedrag: de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt door een teamlid, trainer of coach ervaar je als onprettig
- Een vermoeden van 'grensoverschrijdend gedrag: je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hier mee te maken heeft
- Je maakt je zorgen over de wijze waarop er met je kind wordt omgegaan binnen de vereniging/het team
- Je vraagt je af of jouw gedrag als begeleider verstandig is
- Iemand heeft je direct of indirect beticht van ontoelaatbaar gedrag
- Het feit of je vraag bij de vertrouwenscontactpersoon van Goische op de juiste plaats is

## **Werkwijze**

Bij het onderzoeken en beoordelen van een klacht voert de Adviescommissie zelfstandig onderzoek uit om tot een gefundeerd oordeel te komen. Daarna rapporteert de Adviescommissie aan het bestuur met een advies voor straf, opmerking en/of oplossing van de klacht of het geschil. Het bestuur spreekt de sanctie uit en communiceert dit met betrokkenen. Het bestuur legt verantwoording af over uitgesproken sancties aan de Algemene Ledenvergadering.

## **Wanneer kan het bestuur van de HSV Almere een straf opleggen?**

In principe voor elke gedraging waardoor een gebod of een verbod van de vereniging wordt overtreden. Dus als een lid in strijd handelt met een reglement, de statuten, de gedragscode of een besluit van een orgaan, begaat hij een overtreding.

Hetzelfde geldt voor een lid dat in strijd handelt met de heersende gewoontes binnen een vereniging en ook als een lid zich niet naar redelijkheid en billijkheid gedraagt tegenover de vereniging.

Een overtreding kan bestraft worden als er wordt voldaan aan het volgende criterium:

## **Of, en de mate waarin, de veiligheid en/of belangen van de vereniging of van bepaalde leden wordt geschaad.**

In elk geval moet de overtreding **zo ernstig** zijn dat een correctie niet uit kan blijven.

De Adviescommissie zal zich richten op het beoordelen van overschrijdend gedrag door leden tijdens het uitoefenen van de hengelsport of in daaraan gelieerde activiteiten met inbegrip van sociale media zoals:

- Verbaal geweld (belediging, uitschelden);
- Discriminatie;
- Bedreiging;
- Fysiek geweld;
- Gebruiken of dealen van drugs;
- Ongeoorloofd gebruik van alcohol;
- Vernieling;
- (Seksuele) intimidatie;
- Diefstal;
- Gevaarlijke situaties veroorzaken

## **Strafmaat**

Wanneer een Adviescommissie onderzoek heeft gedaan naar een incident en zij van mening is dat een correctie niet uit kan blijven hanteert zij een strafmaat die van licht naar zwaar is opgebouwd:

<b>Een eerste waarschuwing, met of zonder proeftijd.</b>	Dit is vooral bedoeld om grenzen aan te geven en heeft een preventief doel. De Adviescommissie zal schriftelijk vastleggen dat bij een volgende overtreding een zwaardere sanctie wordt toegepast.
<b>Een ernstige waarschuwing, met of zonder proeftijd.</b>	Deze waarschuwing wordt gegeven bij grensoverschrijdend gedrag. Deze waarschuwing blijft gedurende een periode van maximaal 2 jaar van kracht, daarna krijgt men weer een schone lei. Bij een 2e overtreding binnen de proeftijd volgt automatisch de schorsing voor bepaalde tijd.
<b>Schorsing</b>	Deze straf, maximaal zes maanden, wordt uitgesproken als de overtreding zo ernstig is dat de overtreder gedurende een bepaalde periode dient te worden uitgesloten van enige of alle verenigingsactiviteiten of verenigingstaken. Deze uitspraak wordt gemeld bij de Federatie Sportvisserij Midwest Nederland.
<b>Royeren (ontzeggen lidmaatschap)</b>	Royeren kan alleen wanneer zeer ernstig wangedrag wordt vastgesteld. De consequentie van deze kaart is dat de overtreder definitief uit zijn lidmaatschap wordt gezet. Deze uitspraak wordt gemeld bij de Federatie Sportvisserij Midwest Nederland.

## **Tijdpad en procedure**

Voor het zorgvuldig uitvoeren van een onderzoek wordt de onderstaande procedure gehanteerd:

<b>Wat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
Instellen Adviescommissie	bestuur	Op ieder moment
Klacht wordt gemeld bij Adviescommissie	Bestuur/leden	Ieder moment
Beoordelen klacht: <ul style="list-style-type: none"><li>• Klacht wordt wel of niet in behandeling genomen</li><li>• Klacht wordt geformuleerd en verstuurd aan betrokkene</li></ul>	Adviescommissie	Schriftelijk binnen een week na het indienen van de klacht
Toepassen hoor en wederhoor (schriftelijk dan wel mondeling)	Adviescommissie	Binnen twee weken nadat klacht is verstuurd aan betrokkene
Na hoor en wederhoor formuleert bestuur schriftelijk advies aan bestuur	Adviescommissie	Binnen een week na de hoorzittingen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bestuur neemt besluit over sancties</li><li>• Betrokkene(n) worden door bestuur</li></ul>	Bestuur	Binnen een week na het ontvangen van het advies

schriftelijk op de hoogte gesteld van besluit (Bij ontzegging lidmaatschap wordt het lid gedurende de beroepstermijn geschorst)		
In beroep gaan Betrokkene kan beroep aantekenen tegen besluit bij een speciale algemene ledenvergadering	Betrokkene	Binnen een maand na de uitspraak (bij schorsing of ontzeggen lidmaatschap)
Bindende uitspraak ALV inzake beroepsprocedure	Aanwezige stemgerechtigde leden	Op deze speciale algemene Ledenvergadering
Het besluit ontzegging lidmaatschap wordt voorgelegd aan de ALV. (besluit ALV is bindend)	Bestuur	Op eerstvolgende ALV
Jaarverslag presenteren op ALV	Adviescommissie	Jaarlijks op ALV
Voorstellen formuleren rond aanpassing regels, procedures Adviescommissie en voorleggen aan ALV	Bestuur	Jaarlijks op ALV